



ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูชุมพร จำกัด
ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูชุมพร จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ในปัจจุบันให้มีความชัดเจน สอดคล้องกับระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์และข้อบังคับของสหกรณ์ที่ถือใช้ใหม่

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูชุมพร จำกัด พ.ศ. 2565 ข้อ 79 (12),(13) และ (15) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ วันที่ 11 ตุลาคม 2566 มีมติให้แก้ไขระเบียบว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูชุมพร จำกัด ว่าด้วยเจ้าหน้าที่สหกรณ์ และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2566 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครูชุมพร จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่สหกรณ์และข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561 ข้อ 32 เสียทั้งสิ้น และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ 32 ผู้จัดการ มีอำนาจเลื่อนเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตำแหน่งไม่สูงกว่ารองผู้จัดการ ในปีหนึ่งๆ ได้ไม่เกินหนึ่งขั้น ถ้าเกินกว่านั้นต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำ ในปีหนึ่งๆ กำหนดภายในวงเงินไม่เกิน 8% ของเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานในรอบปี สิ้นสุด ณ วันที่ 30 เมษายน ทั้งนี้ไม่รวมกับเงินเดือนตำแหน่งผู้จัดการ โดยในครั้งแรกให้คิดอัตรา 15% ของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำ ที่มีสิทธิ์เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ 1 ขั้น ทั้งนี้ไม่นับรวมผู้จัดการ ในกรณีที่เศษไม่น้อยกว่า 0.5 ให้เพิ่มได้อีก 1 คน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นได้ปีละ 2 ครั้ง ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน และ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม ของทุกปี โดยในรอบครั้งที่ผ่านมามีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้จัดการให้เสนอแยกบัญชีต่างหากจากเจ้าหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2566

(ลงชื่อ)

(นายเรืองชัย จิตรภิมย์)

ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูชุมพร จำกัด